**Разъяснения работодателям**

**Разъяснения работодателям, принявшим решение о введении на предприятии неполного рабочего времени, временной приостановке работы (простое), предоставлении работникам отпуска без сохранения заработной платы**

Законодательством о занятости населения предусмотрена обязанность работодателей при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства, ***в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости*** ***в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий*** (пункт 2 статья 25 Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»).

Информацию необходимо предоставлять в ГКУ ЦЗН Тюлячинского района по **форме**[«Сведения о принятии работодателями решений о введении режима неполного рабочего времени, временной приостановке работы (простое), предоставлении работникам отпуска без сохранения заработной платы»](http://challytrud.ru/files/ck_file/files/nepolnaya_zanyatost_blank_.xls) (размещена на сайте ЦЗН:[www.tul,tatartrud.ru)](http:// www.tul,tatartrud.ru)) на электронный адрес  Czn.Tyulyachi@tatar.ru **или по факсу 884360-21-3-51**

В случае не предоставления сведений в органы службы занятости о применении режима неполной занятости в органы прокуратуры будут направлены письма о неисполнении работодателями своих обязательств.

В случае не предоставления сведений в органы службы занятости о сокращении численности персонала в органы прокуратуры будут направлены письма о не исполнении работодателями своих обязательств.